

GESTIONE RIMBORSI TRATTENUTE PER LUNGHE MALATTIE

Le Società, considerate le ormai note problematiche di interfacciamento con l'Amministrazione del Personale della Fondazione, ha deciso di affrontare in via definitiva la specifica tematica dei rimborsi delle trattenute subite in busta paga dagli associati colpiti da gravi patologie che ne causano lunghi periodi assenza dall'attività lavorativa.

Il Consiglio Direttivo ha dato mandato ad un staff di professionisti che hanno raccolto le necessarie informazioni per creare uno speciale software di gestione con il quale dal mese di settembre 2019 saranno gestite tutte le domande di rimborso di cui si tratta.

Alla luce di quanto prodotto dalla casa di software per conto della società, si può adesso affermare che l'intera ristrutturazione del comparto consentirà ora, e in futuro, la corretta e puntuale attività di sostegno a chi si trova in condizioni di disagio, anche economico, a causa di gravi malattie.

Di seguito riportiamo le nuove norme che disciplinano l'attività di rimborso; tenendo conto che la società per poter lavorare le singole buste paga, nelle quali compaiono le trattenute, avrà anche bisogno di altre informazioni che l'associato necessariamente fornirà periodicamente.

La società, ristrutturando i propri archivi informatici ha creato delle specifiche tabelle nelle quali registrare i giorni di **“comporto”** (termine che individua, in ambito di prestazione lavorativa, i soli giorni in cui, per assenza causata da lunga malattia, l'Ente Previdenziale (INPS) non corrisponde al datore di lavoro alcuna indennità) dal cui conteggio si rileva la posizione personale del socio nel percorso di lunga malattia, così come meglio definito nel Contratto Collettivo Nazionale.

Nel caso di specie la lunga malattia per i dipendenti della Fondazione Policlinico Gemelli decorre dal 9[^] mese, ossia 270 giorni lavorativi complessivamente cumulati dalla data di prima rilevazione dettata dal certificato medico prodotto dal dipendente al datore di lavoro, proseguendo fino al 18[^] mese, ossia 580 giorni lavorativi, periodo oltre il quale il datore di lavoro conserva ancora il posto di lavoro al dipendente, ma a stipendio zero. Comunque superato il 36[^] mese il datore di lavoro deve procedere al licenziamento del dipendente.

In questo contesto si concretizzano quindi due diverse casistiche. La prima per il periodo che va dal 9[^] al 11[^] mese e il secondo che va dal 12[^] al 18[^] mese. Nel primo caso il dipendente subisce una riduzione delle spettanze mensili del 10%; nel secondo caso del 50%. La Società di Mutuo Soccorso A. Gemelli interviene in queste due condizioni rimborsando la parte decurtata di stipendio mensile maggiorata di un Euro giornaliero per ogni giorno di assenza quale bonus compensativo.

Per poter correttamente operare la Società ha bisogno di acquisire l'originale “Certificato di lunga malattia” rilasciato dal datore di lavoro su specifiche indicazioni dell'ente previdenziale (INPS).

Da questo documento si evince la data di **“decorrenza”** della lunga malattia e da quella data si possono calcolare i giorni di comporto corretti.

Per quanto ovvio precisiamo che è quindi necessario ed indispensabile fornire, alla Società, gli statini di presenza mensili dalla data di decorrenza, come sopra definita, fino alla data corrispondente al mese in cui compaiono le trattenute in busta paga per lunga malattia.

Pertanto, a far data dal 01/09/2019, l'Amministrazione della Società di Mutuo Soccorso A. Gemelli è a disposizione di tutti i soci che intendano richiedere i previsti sussidi di assistenza a recupero delle trattenute subite. Resta a loro cura la consegna della citata documentazione che andrà obbligatoriamente aggiornata mensilmente, in quanto accompagnatoria della domanda di rimborso.

Riepiloghiamo qui di seguito i documenti da presentare per tipologia e frequenza di consegna.

1) - CERTIFICATO DI LUNGA MALATTIA – **Una tantum** - ossia alla prima produzione da parte del datore di lavoro. Con questo certificato viene comunicata al socio la data di decorrenza della lunga malattia.

2) - BUSTA PAGA – Ogni qualvolta compaiono trattenute per lunga malattia.

3) - STATINO PRESENZE MENSILI – Quale accompagnatoria ad ogni busta paga presentata ma anche in continuità temporale con l'ultimo statino già consegnato(**).

A fronte di questo sforzo amministrativo e gestionale, che coinvolge anche i richiedenti interessati, gli stessi avranno la possibilità di richiedere il loro estratto conto aggiornato, sia dei rimborsi di cui hanno già usufruito, sia della loro situazione aggiornata nel computo dei giorni di computo.

Sarà cura dell'Amministrazione della Società comunicare quando tali servizi saranno fruibili anche da portale, ossia nel sito della Società raggiungibile all'indirizzo "www.ampucfg.it".

L'Amministrazione

Il Consiglio Direttivo.

(**) - Vuol dire che se si è presentata, per esempio, la busta paga di aprile, corredata di statino, e poi si presenta la busta paga di luglio, bisognerà allegare anche gli statini di maggio e giugno oltre quello di luglio.